

# Souveränität in der hybriden Führung

## Lernexpedition zum Führungseinstieg

Hybride Führung kann so einfach sein! In dieser Lernexpedition schaffen Sie guten Team Zusammenhalt und eine gemeinsame Ausrichtung – auch wenn das Team prinzipiell Zeit- und ortsunabhängig arbeitet. Sie finden heraus, wie Sie Raum für eigenständiges Arbeiten geben und dabei gleichzeitig den Überblick behalten. Auf der Expedition entwickeln Sie sich individuell und mit Ihrem Team gemeinsam weiter!



### Inhalt:

#### Fokussierte Führung in der Praxis:

- Gemeinsam Ziele erreichen
- Die Balance zwischen Vorgabe und Autonomie finden
- Tipps und Tools für erfolgreiche Leistungskontrolle und Rückmeldungen umsetzen

#### Eigenverantwortung aktiv fördern:

- Die Stärken der Mitarbeitenden gezielt nutzen
- Klare Delegation organisieren
- Vertrauen, Verantwortungsübernahme und Entscheidungsfähigkeit stärken

#### Agilität mit Augenmaß leben:

- Das richtige Maß an Agilität definieren
- Ihr agiles Toolset prüfen und effektiv nutzen
- Die Fähigkeit zur Veränderung ausbauen

#### Teamarbeit mit Teamgeist füllen:

- Unterschiedliche Bedürfnisse zu Arbeitszeiten und Arbeitsorten begreifen und managen
- Die asynchrone und synchrone Kommunikation maßschneidern
- Die Perspektivenvielfalt der Teammitglieder einbeziehen
- Professionelle Meetings mit gemeinsamen Ritualen und Wertschätzung durchführen
- Team-Fortschritt und Erfolg bewusst nutzen

### Wie sind die zeitlichen und organisatorischen Rahmenbedingungen?

- Für Führungseinsteiger:innen mit operativer Projekt- oder Führungsverantwortung
- Lernexpedition mit maximal 12 Teilnehmenden in der  Web-App
- Mix aus Impulsen, virtuellen Meetings und Peergroup-Lernen
- Dauer: 6 Wochen
- Zeitinvestition: Wöchentlich 2 Stunden flexibel planbar sowie 2 fest terminierte 1-stündige, digitale Meetings

Nächste  
Starttermine:  
06.11.23 und  
15.01.24

### Ihr Nutzen - Sie werden auf dieser Lernexpedition...

- als Führungskraft an Souveränität gewinnen,
- den eigenen Führungsstil entwickeln,
- mit dem Team konkrete Vereinbaren und Routinen verabreden,
- wesentliche Führungsinstrumente für die hybride Zusammenarbeit gezielt einsetzen und
- den Team Zusammenhalt und die Bindung ans Unternehmen stärken.

Die Lernexpedition zum Führungseinstieg „Souverän in der hybriden Führung“ fördert alle im "IDG Framework“ für nachhaltige Entwicklung beschriebene Qualitäten und Kompetenzen