

# Positive Leadership: Führen in unsicheren Zeiten

Eine virtuelle Lernreise für Führungskräfte

Ziel: Als Führungskraft Resilienz und Leistungsfähigkeit für sich und das Team ausbauen



Nach eineinhalb Jahren Pandemie sehen viele klar: Die Arbeitswelt bleibt virtueller, Unsicherheiten sind an der Tagesordnung, Arbeits- und Privatleben verschmelzen zunehmend, eine gewisse Ermüdung ist bei vielen Menschen zu spüren. Zugleich gibt es den Wunsch, wieder ins Büro zurückzukehren – wenn auch nur zeitweise oder nur von Einzelnen. Wie schafft man es, unter diesen Bedingungen herausragende Leistungen zu ermöglichen? Das ist eine zentrale Frage, die sich viele stellen!

Für Führungskräfte geht es darum, eine **neue Sensibilität** dafür zu entwickeln, wie **Zusammenarbeit** gut funktioniert. Denn für **herausragende Leistungen** braucht es mehr denn je **Resilienz** und **Krisenfestigkeit** in der Führungsrolle und der gesamten Belegschaft. Mit dem **Positive Leadership** Ansatz zahlen Führungskräfte besonders gut auf diese Herausforderungen ein und unterstützen ein Klima der Zusammenarbeit, in dem sich **Mitarbeitende und das Geschäft optimal entfalten**

## Highlights, die Teilnehmende inhaltlich erwarten können:

- Sie lernen das wissenschaftlich erforschte **PERMA-Lead Modell**® und dessen Einsatz in der Praxis kennen
- **Stärken stärken**: Sie bekommen ein differenziertes Bild ihrer eigenen Stärken und wie Sie sie im Führungsalltag umsetzen. Mit dieser Methode können Sie auch ihr Team auf die Stärken ausrichten
- **Möglichmacher** werden: Sie werden erleben, wie sie durch Everest-Ziele sich selbst und andere sinnstiftend herausfordern können
- **Energiemanager** sein: Sie verstehen die Resilienzprinzipien, machen sich mit Ihrem Team gemeinsam Ihre Energiebilanz klar und finden zusammen Möglichkeiten, um auf einen höheren Energielevel zu kommen
- **Klimawandler** werden: Erfahren Sie, wie Sie mehr Positive Emotionen und bessere Stimmung im Team möglich machen
- **Goldgräber** sein: Sie nehmen Erfolgsfaktoren, Erfolge und deren Schubkraft unter die Lupe – die eigenen und die Ihres Teams



## Veranstaltungsformat und Rahmenbedingungen:

- Das Programm wird als **6-wöchige, virtuelle Lernreise** mit individueller Begleitung durch **Lern-Coaches** durchgeführt. Die Gruppe (max. 12 TN) startet gemeinsam zu einem festgelegten Termin.
- Bestandteil des Programmes sind **zwei virtuelle Meetings**, bei denen sich die gesamte Gruppe mit den Coaches zum Austausch und zur inhaltlichen Arbeit trifft.
- In der TalentMiles App ist die Lernreise als **Challenge** gestaltet, bei der die Teilnehmenden verschiedene **Aufgaben** spielerisch zu meistern haben: Das gesamte dafür erforderliche **Lehrmaterial** (Artikel, Videos, Aufgabenstellungen und weitere Inspirationen) werden in der App zur Verfügung gestellt.

Durchgeführt von **PARTS** & **ANTOINETTE BECKERT**  
COACHING & CONSULTING

Weitere Informationen? Gerne! Antoinette Beckert | T 0177-797 95 36 | mail@antoinette-beckert.de