



Sechs Boxen der  
**Organisationsdiagnose**  
nach Marvin Weisbord

6 Boxen Karten zur Organisationsdiagnose  
Antoinette Beckert Coaching & Consulting © ⓘ



Sind die **Ziele** der Organisation klar formuliert und wie werden sie operativ verfolgt?




Wie ist die Arbeit verteilt? Wie unterstützen die vorhandenen **Strukturen und Regeln** bei der Aufgaben-Erledigung?



Wie funktioniert **Koordination**? Was macht die **Beziehungen** und **Vertrauensbasis** aus? Wie funktioniert **Konfliktlösung**?



Welche **technischen Hilfsmittel** unterstützen bei der Arbeit und wie hilfreich sind sie?



In welcher Form wird **Führung** in der Organisation übernommen und gelebt? Welche Führungsprinzipien werden gelebt?



Welche **Anreizmechanismen** gibt es? Was spornt Mitarbeiter/innen an, sich für die Ziele des Unternehmens einzusetzen?



**ANTOINETTE  
BECKERT**  
COACHING & CONSULTING

Weitere Inspiration und Tools und Tricks für die Arbeit 4.0 gibt es unter <https://antoinette-beckert.de/inspiration/>



6 Boxen Karten zur Organisationsdiagnose von [Antoinette Beckert Coaching & Consulting](#) ist lizenziert unter einer [Creative Commons Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International Lizenz](#)